****

**Одеська обласна організація**

**№ 27**

**травень 2022 р.**

**Допомога на оздоровлення педагогічним працівникам під час воєнного стану**

***Чи має право педагогічний працівник у воєнний час на отримання оздоровчих (матеріальної допомоги на оздоровлення)?***

Педагогічні чи науково-педагогічні працівники мають право на отримання допомоги на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки зарплати) при наданні щорічної відпустки. Це передбачено частиною 1 статті 57 Закону України «Про освіту» та пунктом 1 постанови Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 р. № 78 «Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», статті 25 Закону України «Про загальну середню освіту», частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України «Про позашкільну освіту».

Аналогічна норма також передбачена Галузевою угодою між Міністерством освіти і науки України та Профспілками працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки.

Відповідно до ч.3 ст.1 ЗУ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» у період дії воєнного стану не застосовуються норми законодавства про працю у частині відносин, врегульованих цим Законом.

Даним законом не було внесено змін, щодо порядку обчислення та нарахування оздоровчих.

**Станом на 16.05.2022 р. немає законодавчої заборони щодо виплати матеріальної допомоги на оздоровлення під час воєнного стану. Частина 1 ст.57 ЗУ ««Про освіту» на сьогоднішній день діє і не скасована. Відповідно педагогічні і науково-педагогічні працівники мають право на отримання оздоровчих!**

**Хто має право на матеріальну допомогу на оздоровлення**

Для підприємств і організацій, які не фінансуються з бюджетів, нормативного регламентування надання матеріальної допомоги на оздоровлення не передбачено, при цьому відповідні питання можуть бути визначені в колективному договорі. Утім, виплата матеріальної допомоги на оздоровлення працівниками бюджетної сфери чітко регламентована законами України, постановами Уряду, галузевими наказами.

Важливі нюанси прописують також і в положенні про надання матеріальної допомоги, що є додатком до колективного договору.

**Категорії працівників, для яких обов’язкова виплата матеріальної допомоги на оздоровлення, визначені у нормативно-правових актах**:

* державні службовці - *ст. 57 Закону України «Про державну службу»*;
* посадові особи місцевого самоврядування - *постанова Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів»;*
* **педагогічні та науково-педагогічні** — *ч.1 ст. 57 Закону України «Про освіту»*;
* **медичні та фармацевтичні працівники** — *абз. 3 п. 2 постанови Кабінету Міністрів України від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»;*
* **бібліотекарі** — *п. 3 постанови Кабінету Міністрів України від 22.01.2005 № 84 «Про затвердження Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек»*;
* працівники будинків культури, музеїв — п. 2 постанови Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 № 1026 «Питання виплати працівникам державних і комунальних клубних закладів, парків культури та відпочинку, центрів (будинків) народної творчості, центрів культури та дозвілля, інших культурно-освітніх центрів доплати за вислугу років, допомоги для оздоровлення та матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань»; п. 4 Постанови Кабінету Міністрів України від 22 січня 2005 року «Про реалізацію окремих положень частини другої статті 28 Закону України «Про музеї та музейну справу».

**Порядок виплати матеріальної допомоги на оздоровлення**

Посадові оклади окремих педагогічних працівників, які мають відповідні звання (приміром, «старший викладач», «викладач-методист») або працюють у спеціалізованих закладах (із особливим режимом, з особами з інвалідністю та дітьми, які мають вади в розумовому або фізичному розвитку), формуються з урахуванням підвищень. Тому матеріальна допомога на оздоровлення нараховується з урахуванням підвищених окладів.

Щодо залежності розміру допомоги від обсягу виконуваної роботи, то в спільному *листі Міністерства освіти і науки України № 1-9/223 та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України № 02-8/267 від 11 червня 2001 року «Про виплату допомоги на оздоровлення при наданні щорічної відпустки»* роз’яснено, що допомога на оздоровлення при наданні щорічної відпустки виплачується працівникам, які обіймають посади педагогічних або науково-педагогічних працівників (за основною посадою), у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) **незалежно від тижневого (річного) навчального навантаження або обсягу роботи, що виконується.**

У листі зазначено, що виплата допомоги провадиться цим працівникам **тільки за місцем основної роботи при наданні чергових відпусток згідно з графіком їх надання.** Таке застереження викликано тим, що багато з педагогічних та науково-педагогічних працівників працюють у декількох закладах освіти. Тому для забезпечення рівних прав тим працівникам, які працюють в одному закладі освіти, та тим, які працюють у декількох таких закладах, врегульовано, що допомога на оздоровлення при наданні щорічної відпустки **має надаватися в розмірі одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за одним, а не кожним місцем роботи**.

Матеріальна допомога на оздоровлення належить до фонду оплати праці. Тому маємо право прирівняти її до заробітної плати і нараховувати на неї зарплатні податки: ПДФО та військовий збір.

Рішення про надання матеріальної допомоги на оздоровлення документується окремим наказом. Рішення про надання щорічної відпустки і про надання матеріальної допомоги оформлюють наказами роботодавця. **Відтак видаються окремі наказ про надання відпустки і наказ про надання матеріальної допомоги.**

Відповідно до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (набрав чинності 24 березня 2022 року) у період дії воєнного стану щорічна основна оплачувана відпустка надається працівникам тривалістю 24 календарні дні.

При цьому варто пам’ятати, що обмеження в 24 календарних дні стосується лише щорічної основної відпустки. Окрім щорічної основної відпустки працівникові можуть бути надані щорічні додаткові відпустки, соціальні та інші відпустки відповідно до Закону “Про відпустки”.

Якщо тривалість щорічної основної відпустки працівника становить більше 24 календарних днів, різниця днів відпустки не втрачається, а має бути надана після закінчення дії воєнного стану.

**У випадку поділу щорічної відпустки на частини**, допомога на оздоровлення виплачується працівникові один раз на рік при наданні будь-якої з частин щорічної відпустки.

Допомога на оздоровлення при наданні щорічної відпустки педагогічним і науково-педагогічним працівникам гарантована державою, тому подання працівником заяви на її виплату не обов’язкове.

**Матеріальна допомога на оздоровлення педагогічним працівникам при звільненні**

Матеріальна допомога при звільненні працівника може виплачуватися лише у випадку, якщо перед звільненням працівник іде у відпустку — так звана відпустка з наступним звільненням. У такому разі дотримано основної вимоги, за якої виплачується матеріальна допомога на оздоровлення, — надання працівникові відпустки. У інших випадках звільнення, якщо працівник має невикористані дні відпустки, йому виплачується грошова компенсація. А це, як уже зазначалося, не дає права на отримання матеріальної допомоги на оздоровлення.

Отже, виплата допомоги педагогічним та науково-педагогічним працівникам провадиться тільки за місцем основної роботи при наданні щорічних відпусток (частина перша ст. 57 Закону про освіту). **Станом на сьогодні немає законодавчої заборони щодо виплати матеріальної допомоги на оздоровлення під час воєнного стану.**

*Підготувала юрисконсульт Роксолана Московчук 0676544238*